

Info Net

ÉTÉ 2015

Dans ce numéro :

<i>Mot du président</i>	1
Conseil d'administration 2015-2016	2
<i>Mouvements de personnel au bureau central</i>	3
<i>Site Internet :</i> <i>Internet public</i> <i>Centre de coordination des services</i> <i>Intranet</i>	4
<i>Employabilité au Québec</i> <i>SimulRevenu</i> <i>Retour sur le dernier Forum national</i> <i>Nomination d'Anik Simard</i>	8
<i>Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale</i>	12
<i>En bref</i> <i>Grands chantier 2015-2016</i> <i>Développement à l'international</i> <i>Foire 2015</i>	12

Mot du président

Bonjour à vous tous!

Une nouvelle année débute pour nous tous. Nous devons encore être à la hauteur des attentes de nos partenaires. Je suis certain que nous allons nous démarquer à travers les mesures d'employabilité.

Nous avons récemment rencontré madame Anik Simard de la Directrice générale adjointe du déploiement territorial chez Emploi-Québec. Son écoute et son intérêt envers nos services nous encouragent à poursuivre notre mission pour le plus grand bénéfice de nos clients.

Je sollicite votre participation aux différents chantiers que nous avons mis sur pied. Nous voulons vous accompagner dans la consolidation des services et la mise en place de nouvelles pratiques pour mieux atteindre nos objectifs.

N'hésitez pas à nous rejoindre : nous sommes là pour vous. Nous sommes fiers de l'excellent travail que vous donnez à tous vos participantes et participants.

Je vous souhaite un bel été!

Hello everyone!

A new year begins for all of us. We still have to live up to the expectations of our partners. I am sure that we will stand out through employability measures.

We recently met Ms. Anik Simard Deputy Executive Director of the territorial deployment at Emploi-Québec. Her listening and great interest in our services encourage us to continue our mission for the benefit of our participants.

I seek your participation in the various projects we have developed. We want to support you in the consolidation of services and the implementation of new practices to better reach our goals.

Do not hesitate to contact us: we are here for you. We are proud of the excellent work that you give all your participants.

Have a great summer!

Julien Girard

Président du CA / Chairman of the Board

Conseil d'administration 2015-2016

L'Assemblée générale des membres du Réseau canadien des entreprises d'entraînement a élu un nouveau conseil d'administration, le 12 juin dernier. En voici les membres.

Dans la liste ci-dessous, il est indiqué entre parenthèse où chacun est dans la durée de son mandat de deux ans. Ainsi, pour la prochaine année, l'organisme sera administré par les personnes suivantes présentées en ordre alphabétique :

Benoît Auclair (2^e année) : **Vice-président**
Formation continue CLG
100, rue Duquet
Sainte-Thérèse, QC, J7E 3G6

Danielle Dionne (Deuxième année d'un mandat de 2 ans) : **Secrétaire**
Charbonex Inter
320, rue Saint-Germain Est, bureau 201
Rimouski (Québec) G5L 1C2

Carol Gilbert (Première année d'un mandat de 2 ans) : **Administrateur**
Formation continue Cégep Garneau
1530, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S3

Julien Girard (Première année d'un mandat de 2 ans) : **Président**
Groupe C.P.O. (1998)
1895, rue des Cascades
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3J4

Gaston Lafleur (Première année d'un mandat de 2 ans) : **Administrateur**
Administrateur externe

Alain Quirion (Deuxième année d'un mandat de 2 ans) : **Trésorier**
Tandem International
1115, avenue du Palais,
Saint-Joseph –de-Beauce (Québec) G0S 2V0

Nancy Rousseau (Première année d'un mandat de 2 ans) : **Administratrice**
Cégep de Granby
235, rue Saint-Jacques, C.P. 7000
Granby, Québec J2G 9H7

INTRANET

Vous trouverez sur l'intranet une liste de leurs coordonnées dans la section Assemblée générale des membres, sous le titre «Conseil d'administration 2015-2016»

Mouvements de personnel au bureau central

Départ à la retraite d'Hélène Cailloux



Lors de la réunion des membres le 11 juin dernier, plusieurs d'entre vous avez eu l'occasion de souhaiter une bonne retraite à notre banquière et comptable, Hélène. Le lendemain marquait son dernier jour de travail. Comme elle se plaisait à le dire, elle ne pourrait couper court à sa prestation de service. Ainsi, dès le lundi après-midi, elle était au bureau pour terminer des projets qu'elle avait. Depuis, nous tentons de la tenir éloignée afin qu'elle puisse

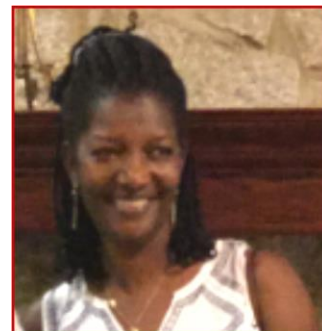
profiter de cette retraite bien méritée et tant attendue!

Elle tenait cependant à vous souligner à quel point elle a apprécié ce moment d'attention que nous lui avons réservé. Si elle s'attendait à un petit quelque chose, ce souper a dépassé de loin tout ce qu'elle s'était imaginé. À quel point elle a apprécié, elle m'a téléphoné la semaine dernière et me disait qu'elle en était encore émue!

Embauche d'Aïssata Keita

Avec l'annonce du départ d'Hélène, le conseil d'administration a mis en place un processus d'embauche. Un comité a été formé. Le processus de recrutement a été suivi et mené à l'embauche de madame Aïssata Keita.

Aïssata est une personne ayant fait un séjour d'entraînement chez Plasmont International. Économiste de formation dans son pays d'origine, le Mali, elle a acquis de nombreuses formations canadiennes : Certificats en «Certificat en Gestion des organisations» et «Comptabilité professionnelle»; «Certificat en préparation d'impôt»; «AEC – Caissière dans une institution financière» et «Anglais (débutant et intermédiaire)». Outre ces compétences, Aïssata s'est démarquée en entrevue et lors du test de comptabilité.



Depuis son entrée en fonction en juin, Aïssata a rencontré plusieurs d'entre vous lors de la réunion de Drummondville. Elle a également parlé à d'autres lors d'appels pour les services ou de la banque ou du CCS. Elle a visité Novitek International où Victor Flores l'a accueillie et bien informée des opérations de l'entreprise. Elle a aussi rencontrée madame Anik Simard d'Emploi-Québec à qui elle a expliqué ses tâches. Outre son entraînement à la tâche de «technicienne comptable et responsable des services aux membres» prodigué par Hélène, Aïssata a suivi la formation pour la mise à jour du site Internet.

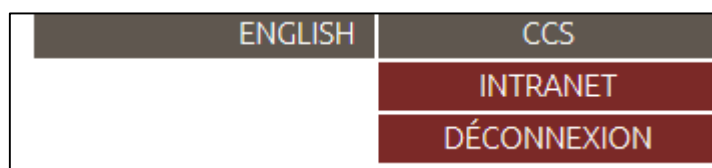
Je me joins aux membres du conseil d'administration et à vous tous pour lui souhaiter beaucoup de succès dans ses nouvelles fonctions! N'hésitez pas à la rejoindre, au besoin.

Site Internet, Centre de coordination des services et intranet

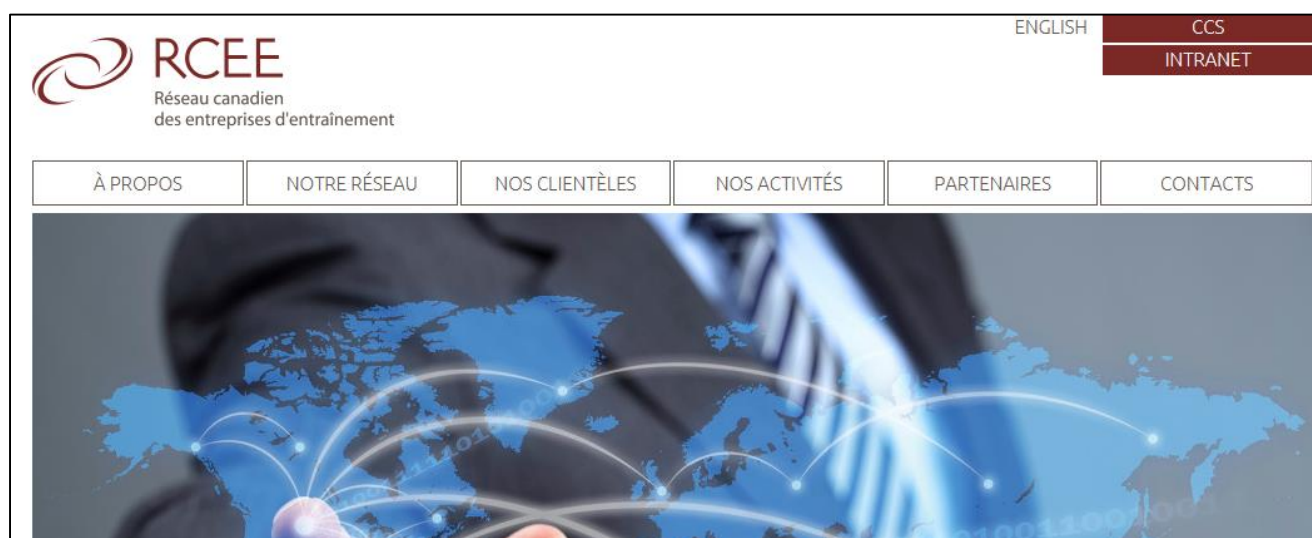
A. Site Internet

Dans les derniers mois, le Réseau canadiens des entreprises d'entraînement s'est doté d'un nouveau site Internet. Dans un premier temps, le site se veut une vitrine d'information destinée au grand public.

Vous pouvez choisir d'utiliser le site en anglais en cliquant sur le bouton ENGLISH, en haut à droite de l'écran.



Ainsi, les grandes sections comprennent :



- De l'information générale (Accueil, À propos)
- De l'information sur notre réseau (nos membres, le concept, le réseau national et international, le répertoire des membres)
- De l'information à l'intention de nos clientèles (chercheurs d'emploi, étudiants et employeurs)
- La section nos activités se veut interactive. Pour l'instant, on n'y retrouve que l'annonce de la foire. On vous invite à **nous communiquer les activités auxquelles vous participez** de sorte à rendre cette section plus interactive

- La section concernant les partenaires veut informer sur notre environnement externe immédiat : information sur la notion d'entreprise *marraine*; EUREOPEN-PEN International (avec un lien vers leur site); la section des organismes d'employabilité se limite pour l'instant au Québec et aurait avantage à être enrichie d'information nous parvenant des autres provinces, Gouvernements et organismes nous fournit des liens vers les instances avec qui nous travaillons. De plus, dans cette section, nous trouvons quelques témoignages qui pour l'instant sont assez longs. Les spécialistes en communication nous conseillent cependant d'abrèger à une phrase ou deux et de disposer ces témoignages un peu partout sur le site.
- La dernière section publique est constituée des coordonnées pour rejoindre le bureau central.

B. Centre de coordination des services (CCS)



En cliquant sur le bouton **CCS** en haut, à droite de l'écran, vous retrouverez les principales applications dont vous vous servez pour les opérations virtuelles :

- «Pages Orange» pour le répertoire des entreprises d'entraînement à l'international
- «Banque» pour la gestion de vos opérations bancaires : paiements de fournisseurs, transferts entre comptes...
- «Remises gouvernementales TPS/TVQ/TVH» vous permet de compléter le formulaire de taxes qui doit être remis avant la fin du mois suivant vos achats et ventes
- «Remises gouvernementales DAS» vous permet d'obtenir les formulaires, de les compléter et de nous les faire parvenir en ligne avant le 15 du mois suivant vos rémunération.

Veillez remarquer que d'ici quelques semaines, **tous vos formulaires de remises gouvernementales et de rapport de taxes devront être complétés en ligne**. Certains membres ont expérimenté le système en juillet et ont apprécié la facilité avec laquelle les transferts se sont déroulés.

- «Inventaire» vous permet d'acheter vos inventaires de matières premières et de produits destinés à la vente. En utilisant cette fonctionnalité, une facture vous est envoyée dès que le bureau central autorise votre achat. Ainsi, vous pouvez faire de la «gestion d'inventaire», ce qui vous permet d'approfondir votre simulation comptable pour le plus grand bénéfice des participants.
-
- La fonction «Croix rouge» est disponible pour l'instant. Nous vous rappelons que vous ne pouvez y vendre que les produits que vous avez achetés en surplus dans votre inventaire et non pas les produits non-périssables qui ont été achetés pour consommation finale, ni les services. Le tout est encadré dans le document «Politiques du RCEE» que vous retrouverez dans l'intranet. (Voir l'encadré)

2 - La Croix-Rouge (19/11/2004)

Objectifs
 Permettre aux EE de vendre leur surplus d'inventaire
 Stimuler les échanges commerciaux entre les entreprises d'entraînement et retourner l'argent du CCS aux entreprises d'entraînement

Politiques
 La Croix-Rouge accepte toute marchandise non-périssable.
 La Croix-Rouge se réserve le droit de limiter les quantités

Procédures
 Rendez-vous sur le site du RCEE et à la section « Membres » aller au bon de commande et cliquer sur « Vente de surplus (Croix Rouge) ». Compléter le formulaire et vous recevrez une confirmation de la vente par courrier électronique. Votre compte de banque sera crédité du montant de la facture.

Politiques du RCEE / CPFN Politiques 2011

C. Intranet

La troisième section du nouveau site Internet du RCEE se veut un intranet. Il n'a pas les pleines fonctions d'un intranet, à proprement parlé, mais il se veut une vitrine d'information qui soit spécifique aux membres du réseau.



[ENGLISH](#)

CCS

INTRANET

À PROPOS

NOTRE RÉSEAU

NOS CLIENTÈLES

NOS ACTIVITÉS

PARTENAIRES

CONTACTS

Connectez-vous à votre profil membre !

Identifiant

Mot de passe 

[MOT DE PASSE OUBLIÉ](#) 

Nous allons y déposer des documents, des formulaires, des informations ponctuelles (par exemple, ce qui concerne la foire) et d'autres qui durent dans le temps (par exemple, le Protocole de partenariat Emploi-Québec et les ressources externes).

Cette section est réservée au personnel permanent des membres du RCEE. Dans les dernières semaines, nous vous avons fait parvenir un identifiant et un mot de passe propre à chacun d'entre vous. Nous vous demandons de limiter l'accès à cette section. Ainsi, en cliquant sur le bouton «Intranet» dans le coin supérieur droit, la page suivante s'ouvre. Il vous suffit d'y inscrire l'identifiant et le mot de passe pour accéder à l'ensemble du contenu.

INTRANET
À remarquer que la première section donne les principales dates à retenir. Vous pouvez nous communiquer les dates des forums régionaux, des salons carrières, des colloques... ou tout autre événement qui vous interpelle et il nous fera plaisir de les ajouter au calendrier.

Cher membre, bienvenue !		Votre profil
DATES À RETENIR · Forum national Emploi-Québec – Ressources externes: 6 octobre 2015 · 45 ^e rencontre des membres d'EUROPEN-PEN INTERNATIONAL: 26 et 27 octobre 2015 · 18 ^e FCEE : 5 et 6 novembre 2015		Information pour votre compte ! Identifiant <input type="text" value="adminrcee"/> Changer le mot de passe <input type="text"/> Répétez le mot de passe <input type="text"/> Prénom <input type="text"/>
Assemblée générale des membres ÉLECTION AU CA · LA GOUVERNANCE DU RCEE – Q ET R	Foire 2015 · CONCOURS D'AFFICHE EXPO GUIDE EXPO GUIDE 2015	

Nous avons classé le contenu par grands thèmes afin de repérer plus facilement ce qui vous intéresse. Ici aussi, le contenu va varier en fonction de vos besoins. N'hésitez pas à nous les communiquer afin que l'on enrichisse ce qui devrait être pour vous un précieux outil de travail.

Voilà pour un rapide tour d'horizon du nouveau site Internet. Nous voulons vos commentaires, vos suggestions, vos additions.

Et si vous cherchez des mandats à confier à des personnes participant en communication, traduction, marketing... vous pouvez leur demander d'enrichir, d'améliorer le contenu. Elles pourraient comparer les sites de différents pays ou de d'autres ressources en employabilité. Nous sommes ouverts à accueillir toute critique constructive. Cet outil vous appartient, à vous de le faire évoluer!

A SimulRevenu

Le 3 juin dernier, Emploi-Québec lançait l'application SimulRevenu. Cet outil en ligne permet de découvrir quel serait le revenu d'une personne si elle occupait un emploi. Simple et rapide, l'outil simule un revenu de travail selon quelques paramètres de base.

Ainsi, si une personne est prestataire d'une aide financière de dernier recours, SimulRevenu peut aider à savoir de quelle augmentation de revenu elle pourrait bénéficier en intégrant le marché du travail. Présentés sous la forme de graphiques, les résultats des simulations effectuées illustrent que le travail, c'est payant!

Sur le site <https://www.simulrevenu.gouv.qc.ca/>, on présente l'outil comme suit :

À qui est destiné SimulRevenu?

SimulRevenu est destiné aux personnes sans emploi et aux personnes prestataires d'une aide financière de dernier recours.

Fonctionnement de SimulRevenu

SimulRevenu produit des estimations du **revenu disponible** que vous ou votre famille pourriez obtenir en occupant un emploi, et ce, en fonction de votre situation familiale et économique.

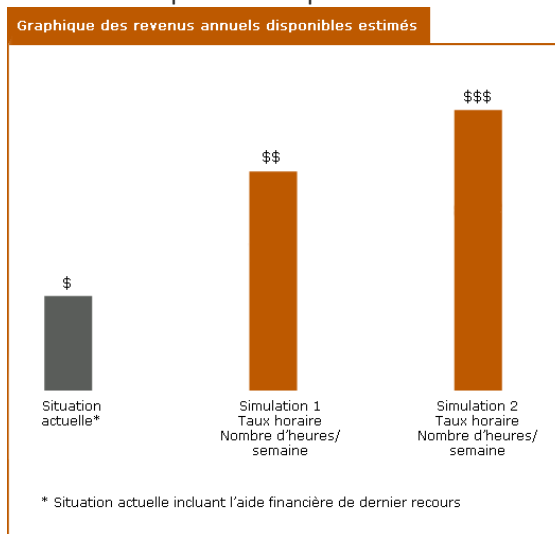
Des **hypothèses ont été formulées** afin d'illustrer les situations les plus courantes.

Pour obtenir les simulations, vous devez :

- répondre à un bref questionnaire sur votre situation familiale et financière;
- demander les simulations du revenu disponible pour les situations d'emploi de votre choix.

Présentation des résultats des simulations

Les résultats des simulations vous seront présentés sous forme de graphique. Celui-ci illustrera le gain financier que vous pourriez retirer en occupant un emploi.



Le graphique à barres permet de comparer la situation actuelle, la simulation 1 et la simulation 2. La situation actuelle représente le revenu disponible de votre ménage. La simulation 1 représente le gain financier à occuper un emploi à raison d'un nombre d'heures par semaine pour un taux horaire. La simulation 2 représente le gain financier plus élevé à occuper un emploi à raison d'un nombre d'heures par semaine pour un taux horaire.

Exemple de présentation graphique des résultats de simulations

Utilisation des renseignements saisis dans SimulRevenu

Aucun renseignement fourni par vous ou obtenu à l'aide de SimulRevenu ne sera conservé ni ne pourra être utilisé par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale ou tout autre ministère ou organisme. Par contre, vous pouvez imprimer les résultats obtenus.

Les renseignements que vous donnerez ne peuvent en rien affecter les montants que vous recevez présentement.

L'outil SimulRevenu est assujéti à la [politique de confidentialité d'Emploi-Québec](#).

Durée de la simulation

La durée moyenne d'une simulation est de 8 minutes.

B Retour sur le dernier forum national

Plan d'action

Le 16 juin 2015, s'est tenu en visioconférence, le forum national d'Emploi-Québec et les ressources externes du secteur de l'employabilité. Julien Girard et Dolorès Soucy y représentaient le RCEE.

Grandes thématiques 2015-2016

À la demande de la Sous-ministre adjointe aux opérations territoriales, madame Martine Bégin, les organismes ont proposé des thèmes qu'ils considéraient prioritaires et importants de discuter au cours des prochains mois, prochaine année. Ces thèmes sont présentés dans l'ordre de priorité souhaité :

- **Référence, recrutement et dépistage de la clientèle** (évaluation des besoins...)
- **Relation partenariale entre Emploi-Québec et les ressources externes** de sorte à revoir les principes et les règles qui régissent la relation, effets de la relation sur les offres de service, activités que les ressources externes souhaitent faire et qui se font pour l'instant dans les centres locaux d'emploi
- **Adaptation de l'offre de service** (innovation, recherche et développement)
- **Résultats et reddition de comptes** (se questionner sur comment reconnaître la progression, les résultats intermédiaires ; reconnaissance qualitative et quantitative ; persévérance et maintien en emploi...)
- **Financement** (indexation, mode de financement à forfait... Comme certaines réticences sont exprimées du côté des ressources externes, madame Bégin précise que «... si l'on veut reconnaître la mesure de la progression dans la reddition de comptes, le mode de financement devra être ajusté.»

Rôle et fonctionnement du Forum national

Afin d'optimiser le fonctionnement du Forum national, les représentants d'Emploi-Québec et des ressources externes du secteur de l'employabilité ont décidé de mettre sur pied des comités de travail. Le mandat des comités sera de mener les travaux de réflexion sur les points identifiés dans le point précédent, d'élaborer des propositions et des recommandations à soumettre au Forum national, lequel se réunira trois ou quatre fois au cours de la prochaine année.

Objectif Emploi

Suite aux précisions faites par le ministre, monsieur Sam Hamad, en mai dernier à propos du programme Objectif Emploi, qui on se souvient a été annoncé dans le dernier budget, les ressources externes ont exprimé certaines inquiétudes. On demandait des éclaircissements sur les critères d'applications, les modalités, les impacts sur les clients, d'une part, et sur les pratiques des organismes, d'autre part.

Madame Bégin a rappelé qu'Objectif Emploi est un programme national à durée déterminée (6 à 12 mois) qui s'adressera à tous les nouveaux demandeurs de l'aide sociale. Il proposera un soutien à la recherche d'emploi ou de la formation d'appoint. Selon ce qui a été annoncé, on offrir des prestations supérieures aux personnes afin de les encourager dans leur mobilisation vers l'emploi. Une des visées est de prévenir la dépendance et la longue durée à l'aide financière de dernier recours.

Madame Bégin précisé également que le programme devait débuter en janvier 2016, mais qu'il sera probablement retardé puisqu'il nécessite certaines modifications règlementaires et législatives, processus qui oblige une prépublication et un examen en Commission parlementaire.

À la demande des organismes proposant la création ou d'un comité ou d'un groupe de discussions ou autre quelconque plateforme pouvant influencer le développement du programme, madame Bégin soutient qu'il faut attendre que le programme soit déposé en Commission parlementaire et que c'est à ce moment que les regroupements pourront émettre un avis ou déposer un mémoire portant sur la question.

Pour en savoir plus sur Objectif emploi : <http://bit.ly/1JA6oHf>

C Nomination de madame Anick Simard

Pour combler le poste vacant suite au départ à la retraite de madame Marie-Andrée Matte en juin dernier, madame Martine Bégin nous a présenté madame Anik Simard. Madame Simard occupe le poste de «Directrice générale au déploiement territorial» et devient responsable des relations avec les ressources externes.

Le 7 juillet dernier, à sa demande (ce qui est une première !), Julien Girard, Aïssata Keita et Dolorès Soucy ont reçu madame Simard chez Novitek International. Son souhait étant de mieux comprendre le secteur, ses acteurs, les services que nous rendons, quoi de mieux que de lui faire visiter une ressource. Nous en profitons pour remercier Victor Flores, en particulier, et toute l'équipe de Novitek pour leur chaleureux accueil.

Madame Simard, Monsieur Girard et madame Soucy ont eu, par la suite, des échanges sur les préoccupations des membres et les enjeux liés tant à la prestation du service entreprise d'entraînement que de son financement :

- Invitation à la 18^e édition de la foire commerciale, à Lévis
- Problèmes de la référence (liés au budget, méconnaissance de la mesure découlant des fréquents mouvements de personnel dans les CLE...)
- Dépistage et fiche de suivi (difficulté d'avoir le retour, évaluation des besoins des clients potentiels pouvant de faire à la ressource si reconnaissance de l'expertise ce qui pourrait alléger une partie du travail des agents qui sont de moins en moins nombreux dans les CLE...)
- Ententes triennales : nous lui avons demandé de vérifier où en est rendu le dossier des ententes triennales pour les entreprises d'entraînement
- Lobbyisme : obligations des OBNL à se soumettre à la loi sur le lobbying : qui doit de conformer ? comment ? à partir de quand ?
- Importance de faire la distinction entre l'organisme et le service : les entreprises d'entraînement sont pour la plupart des OBNL qui peuvent offrir différents services dont le service «entreprise d'entraînement»

Bref, la rencontre a été des plus intéressantes et motivantes. Madame Simard nous assure qu'elle nous reviendra sur différents points sous peu et nous invite à participer activement aux prochains comités de travail découlant du forum national, entre autres, sur la référence des clients et la relation partenariale.

Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Le Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale a rendu public, le 17 juin 2015, l'avis «L'aide à l'emploi : pour une intégration durable» qui propose des moyens afin d'optimiser le soutien aux personnes sans emploi et l'amélioration de leurs conditions de vie.

Cet avis s'inscrit dans le cadre de travaux plus importants entrepris par le Comité. Il constitue l'un des trois volets de ces travaux pour lesquels le Comité entend soumettre des propositions afin que soient relevés les défis associés à son objectif premier : faire en sorte que l'emploi permette aux personnes concernées de sortir de la pauvreté. Le premier avis, paru en mars 2013, portait sur la situation des travailleuses et travailleurs pauvres et la précarité de l'emploi.

Pour le Comité consultatif, l'emploi constitue un droit, au même titre que le droit à la santé ou le droit à l'éducation. Pour que ce droit soit effectif, toutes les personnes doivent avoir accès à des mesures d'aide adaptées à leurs besoins et à l'accompagnement requis selon leur situation.

L'avis est disponible en version .pdf et téléchargée sur le site du Comité en cliquant sur le lien suivant : <http://www.cclp.gouv.qc.ca/publications/index.asp?categorie=1500301#liste>

Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Grands chantier 2015-2016

Lors de la rencontre préalable à l'Assemblée générale annuelle, le 12 juin dernier, le conseil d'administration vous a présenté les «grands chantiers» qu'il entend poursuivre au cours de la prochaine année. Vous avez été invités à y participer car, les administrateurs croient fermement que vous êtes les mieux placés pour influencer le devenir du concept et ses pratiques.

Vous trouverez, sur l'intranet, le document «Les grands chantiers». Tel qu'il vous a été souligné, il est primordial pour mener ces chantiers à terme que chacune des entreprises d'entraînement s'implique sur l'un ou l'autre chantier. Il n'est pas nécessaire que ce soit le promoteur ou le directeur : certains des intervenants ont l'expérience et l'expertise nécessaire pour faire avancer les discussions. Si le nom de votre organisme n'a pas été noté et ne se retrouve pas dans le document, SVP nous en avertir.

Dès la prochaine rencontre du conseil d'administration, les processus de travail seront mis en place et vous en serez avisés.

Développement à l'international

Le Réseau canadien des entreprises d'entraînement est sollicité par des organisations à l'étranger pour des services d'hébergement. Nous sommes les hôtes depuis le 1 avril dernier de 4 pédagogiques au Royaume-Uni, plus précisément au Pays de Galles. C'est maintenant au tour de l'Irlande du Nord d'entrer dans le mouvement : des pourparlers sont sur le point de mener à une signature officielle dans les prochains jours. Et nous débutons des échanges avec une organisation en Angleterre. Pour ce qui est du continent africain, nous sommes en communication des projets au Mali et en République démocratique du Congo.

Foire 2015

L'organisation de la foire avance. Le comité organisateur est à mettre aux points les activités destinées à la communauté des affaires de la région lévisienne qui se tiendra en parallèle aux activités habituelles offertes dans le cadre de la foire des entreprises d'entraînement. À partir de la mi-août, les informations et les demandes vont s'intensifier et vous demander une très grande attention. Votre habituelle collaboration sera des plus appréciée.

Changements : Centre Multi Succès International (CMSI)

Comme il vous l'a été annoncé en juin, les deux entreprises d'entraînement de la Montérégie, soit Cryptag et Explore Action, sont fusionnées en une seule entité. Leur nouveau nom est Centre Multi Succès International (CMSI).

Pour l'instant, les boutiques des deux entreprises antérieures ont été fermées chez O'BEN, le centre commercial virtuel de Plasmont, de sorte à ne plus recevoir de commandes. Ils conservent cependant les comptes de banque ouverts pour les 6 prochains mois afin de régler tout ce qui est en suspens. À noter que le compte de Cryptag a été transféré sous le nouveau nom mais qu'il est entendu qu'il couvrira les comptes payables et recevables de Cryptag.

SVP leur faire parvenir des états de compte afin qu'ils s'assurent de tout régler d'ici le **31 décembre 2015**.

Bon été et au plaisir de se retrouver après les vacances!